

# 臺中市政府教育局暨所屬各級學校醫事人員職務請 (遷)調作業要點部分規定對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>五、辦理請調人員，應符合下列條件：</p> <p>(一) 在原機關或學校任職滿三年以上(計至該年7月31日止，留職停薪期間不計入)。</p> <p>(二) 請調人員最近三年年終考績列乙等以上，最近一年未受懲戒處分或記過以上之行政處分者。</p> <p>但因組織編制裁併或超額辦理移撥者，不受前項及第四點規定之限制；本局並得視實際情況需要，於辦理請(遷)調作業前優先辦理移撥。</p> <p>移撥人員未再請調成功者，移撥後一年內原服務單位有醫事人員職務出缺，得優先申請回任原校，並以一次為限，放棄者，亦同。</p> <p>移撥人員日後申請請遷調時，原服務單位之資績分數應予併計。</p>	<p>五、辦理請調人員，應符合下列條件。</p> <p>(一) 在原機關或學校任職滿三年以上(計至該年7月31日止，留職停薪期間不計入)。</p> <p>(二) 請調人員最近三年年終考績列乙等以上，最近一年未受懲戒處分或記過以上之行政處分者。</p> <p>但因組織編制裁併或超額辦理移撥者，不受前項及第四點規定之限制；本局並得視實際情況需要，於辦理請(遷)調作業前優先辦理移撥。</p> <p>移撥人員未再請調成功者，移撥後一年內原服務單位有醫事人員職務出缺，得優先申請回任原校，並以一次為限，放棄者，亦同。</p> <p>移撥人員日後申請請遷調時，原服務單位之資績分數應予併計。</p>	<p>依一般法制體例，做文字修正。</p>
<p>七、請調人員應依公務員服務法規定於收到派令或派令生效日起一個月內辦理報到手續，並由人事單位辦理銓敘送審。</p>	<p>七、請調人員應於收到派令或派令生效日起一個月內辦理報到手續，並由人事單位辦理銓敘送審。</p>	<p>一、查公務員服務法第三條規定，公務員對於長官監督範圍內所發之命令有服從義務；同法第九條規定，公</p>

		<p>務收受人事派令後，應於一個月內就(到)職；以及同法第二十三條規定，公務員違反本法規定者，應按情節輕重，分別予以懲戒或懲處。</p> <p>二、明列本點之法源依據，以資遵循，日後如有違反公務員服務法之情形發生，則依公務員服務法及相關函釋規定辦理。</p>
<p>十二、依本要點辦理遷調人員，於選填志願後<u>放棄遷調者</u>，除依情節輕重議處外，十年內不得再申請遷調。<u>但經本局核發人事派令後</u>，不得反悔。</p> <p><u>前項選填志願後放棄遷調者</u>，其<u>連帶開缺之循環調動</u>皆視同遷調失敗，不得異議。</p>	<p>十二、依本要點辦理遷調人員，於選填志願後，<u>本局公開甄選職缺公告前反悔者</u>，除依情節輕重議處外，十年內不得再申請遷調；<u>惟本局公開甄選職缺公告後</u>，不得再反悔。</p>	<p>一、本要點第七點已明定，收到人事派令或派令生效日起一個月內辦理報到，爰修正但書條款，於本局核發人事派令後，不得反悔。</p> <p>二、因請調人員選填志願後仍有可能放棄遷調，爰增列第二項有關連帶開缺之循環調動人員，皆視同遷調失敗。</p>